

令和2年度 厚生労働省委託 地域雇用活性化推進事業

経営力及び生産性向上セミナー

開催報告書

受講料無料!

経営力及び 生産性向上 セミナー

中小企業
向け

withコロナ, afterコロナの時代を乗り切るために

日時 1日目 12月4日(金)14:00~17:00 **業績向上**
働き方改革による業績向上
【講師】前田 幸俊氏 前田社会保険労務士事務所 代表

2日目 12月7日(月)14:00~17:00 **モテる
経営者**
求人募集・定着率の高め方
【講師】桐生 英美氏 日本経営サポート株式会社 代表取締役

3日目 12月8日(火)16:00~19:00 **秘訣は
IT化**
ITを活用した業務の効率化・生産性向上を実現する
【講師】松川 隆氏 サイボウズ株式会社
人事本部マネージャー兼チームワーク研修シニアコンサルタント

場所 奄美文化センター (奄美市名瀬長浜町517番地)

対象者 奄美大島内の中小企業

定員 15人 (15社)

応募締切 令和2年11月26日(木)17:00まで

応募方法 裏面の申込書を、FAX・メール・郵送または直接提出してください。

お問い合わせ
雇用・就職に関する様々な取り組みを実施しています
奄美大島雇用創造協議会 TEL 0997-58-8083
〒894-0012 奄美市名瀬小俣町20-1(2階) FAX 0997-58-8084 MAIL info@amami-ksk.com

令和2年度 厚生労働省委託 地域雇用活性化推進事業

作成日：令和2年12月28日 岩切 博美

目 次

- 1、 実施概要 _____ p1
【事業の目的】
【内容】
【実施概要】
【告知方法】
【受講者】
- 2、 講師プロフィール _____ p2
- 3、 実施状況 _____ p3
- 4、 参加者の感想（アンケート集計） _____ p4
- 5、 感想と反省 _____ p5

1、実施概要

【事業の目的】

奄美大島の観光産業の継続的な成長を達成するため、本セミナーを通じてワークライフバランスの見直しや労働環境に対する経営者の意識改革を促し、雇用の安定化を図る。

【内容】

働き方改革の進め方、生産性を上げるためにどのようにITツール活かしていくべきかを学ぶ。また、求人を出しても募集が来ない、人材がなかなか定着しないといった観光業における労働市場の需要と供給のバランスが取れていないミスマッチについて、事業所がどのような働きをしていくべきか、ワークショップを通じて実践的に学べるセミナーを実施する。

【実施概要】

期日：令和2年12月4日（金）14:00～17:00

働き方改革による業績向上

令和2年12月7日（月）14:00～17:00

求人募集・定着率の高め方

令和2年12月8日（火）16:00～19:00

ITを活用した業務の効率化・生産性向上を実現する

【告知方法】

地元新聞掲載・チラシ折込、市内各所にポスター掲示、チラシ配置、あまみエフエム、しまブログ・バナー

【受講者】

事業所 17社、17名

辞退者 1社 1名（本人都合により辞退）

2、講師プロフィール

講師 前田幸俊

人事労務、財務、経営企画等の責任者として従業員の募集、採用、教育研修等人事部門を手掛けたほか、設備投資計画等銀行と分野を含め、「社員」「企業」「地域社会」が、生き生きできるように組織作りのための業務支援を展開している。

講師 桐生英美

企業での人事採用経験25年、採用面接2000人超で結果にコミットする採用力強化アドバイザー。アメリカ企業に移籍し、自社社員のリストラと、自らもリストラを経験。2009年に社労士事務所を開業日本経営サポート株式会社設立、社長のアドバイザー【社外総務人事部長】として活躍している。

講師 松川隆

慶応義塾大学法学部卒業後、1996年日本興業銀行(現みずほ銀行)に入行。為替ディーラー、金融法人営業を経験。
2012年サイボウズ株式会社に入社し、現在はチームワーク総研にての研修の講師を担当。

3、実施状況

【1日目】働き方改革と業績向上

働き方改革の概要として「働く人の視点に立った働き方改革」「経済社会の現状」「日本の労働体制と働き方にある課題」を中心に解説した。
経済成長の隘路の根元は、人口問題、生産性向上の低迷、革新的技術への投資不足。
働き方改革こそが、労働生産性を改善するために最良の手段として説明した。



【2日目】求人募集・定着率の高め方

人手不足から脱却し、欲しい人材を採用・定着させるノウハウについて講義した。「欲しい人材が集まらない」「スキルの見極めができない」「採用しても、すぐに辞めてしまう」等、中小企業が採用活動について抱える悩みは多く、人材の確保は喫緊の課題といえる。欲しい人材を採用し定着させていくために、人事担当者として何ができるのか、実践的なノウハウや秘訣を、事例を交えて解説した。



【3日目】ITを活用した業務の効率化・生産性向上を実現する

業務の効率化を図るためには、いつでもどこでも様々な場面でリアルに意見を聞ける「ツール」の整備と、誰でも臆することなく建設的な意見を言える「風土」が必要である。具体的な「ツール」の使い方と、「風土」を創り上げていくための様々な取り組みについて解説した。



4、参加者の感想（アンケート集計） *複数回答、無回答がありました。

1. 現在、求人を行っているかお聞かせください。

求人中		4名
求人はしていない		6名
その他		1名

2. 本セミナーの満足度についてお聞かせください。

とても満足	2名
満足	6名
やや不満	1名
不満	0名

3. 本セミナーの難易度についてお聞かせください。

適切だった	7名
易しかった	3名
難しかった	1名

4. 講師についてお聞かせください。

	前田幸俊氏	桐生英美氏	松川隆氏
とても満足	3名	1名	1名
満足	1名	5名	5名
普通	1名	2名	4名
やや不満	0名	1名	0名
不満	1名	2名	0名

5. 本セミナーで学んだ事は、経営・起業に役立ちそうですか？

とても役立つ	1名
役立つ	7名
どちらともいえない	2名
役立たない	1名
全く役立たない	0名

6. 本セミナーで学んだことをどのように実務に活かしていきたいですか？

- ・ 多様性と魅力ある会社（離職率の低い）少し理解ができた。
- ・ 求人に対する姿勢や取り組み方を学んだ。
- ・ 労働関係の法律を現場へ活かしたい。
- ・ 人材不足が解消されないと活かすことができない。

7. 今後、もし参加するならどのようなセミナーや研修を希望しますか？

社員の育成、営業、ファイルの管理、PCセキュリティー、個人事業主がどの様に生き残れるか、コロナ禍を乗り切る働き方や、利益の出し方、業種を絞って欲しい

8. どの曜日及び時間帯が参加しやすいですか？

曜日	時間帯	※○をつけてください
平日	午前	2
	午後	5
	夜間	4
土日	午前	5
	午後	3
	夜間	3

9. その他、ご意見・ご感想があれば自由に記入してください。

- ・ 3日間有意義な時間をとれました。今後の経営に活かしたい。
- ・ リモートでのセミナーで良かった。
- ・ (株)武蔵野のセミナーを聴きたい。
- ・ この内容なら長すぎる。

感想と反省

今年度の「経営力及び生産性向上セミナー」は、前田社会保険労務士事務所の前田 幸俊氏、日本経営サポート株式会社代表取締役 桐生英美氏、サイボウズ株式会社 松川隆氏に依頼しました。

前田氏は「働く人の視点に立った働き方改革」「経済社会の現状」「日本の労働体制と働き方にある課題」について解説されました。

桐生氏は、人手不足から脱却し、欲しい人材を採用・定着させるノウハウや秘訣を、事例を交えて解説されました。

松川氏は、IT ツールや社内環境整備について解説されました。セミナー開始直前、交通事情により、オンラインに変更することとなりましたが、講義内容は予定通り行い、受講生にも十分内容が伝わったと考えます。また、積極的に質問する方が多くみられ、事業所の生産性向上に向けて、有益なセミナーを実施することができたと思います。

受講生については、年齢の若い経営者層が多く、3日間通して、熱心に受講されている方が多くみられました。

コロナウイルス感染症対策として、会場の換気、消毒、検温、事前通知や開始前にコロナ感染拡大防止のガイドラインについて説明を行いました。